

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 14 novembre 2013, in Savigliano, presso la sede dell'Azienda,

t r a

la Società Alstom Ferroviaria S.p.A., nella persona del Dott. Di Nardo Fabio;

e

la R.S.U. del sito di Savigliano, nelle persone dei Sigg. Cassine Stefano, Perri Renato della FIM-CISL, Salvatore Fuscà della FIOM-CGIL, Lopreiato Roberto, Mottura Emilio, Briatore Efrem della UILM-UIL, Laspina Maurizio, Gozzarino Paolo della FISMIC e Zamborlini Pietro della ANQUI_CUQ;

1) PREMIO DI RISULTATO

Le Parti hanno effettuato l'esame preventivo delle condizioni produttive ed occupazionali e delle prospettive aziendali, tenendo conto delle esigenze di competitività e delle condizioni essenziali di redditività dell'Azienda, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e convengono, pertanto, sulla opportunità di istituire un Premio Aziendale legato ad obiettivi.

Il Premio di Risultato, istituito con il presente verbale di accordo, d'ora innanzi denominato P.d.R., è applicabile ai dipendenti della Società Alstom Ferroviaria S.p.A. operai, impiegati e quadri e, nel caso di somministrazione di lavoro, ai prestatori di lavoro somministrato. Il P.d.R. viene calcolato solo in riferimento ai risultati conseguiti ed ha come obiettivi incrementi di redditività, produttività e qualità.

Il P.d.R. verrà calcolato prendendo in considerazione, nell'anno di riferimento, intendendosi per tale il periodo compreso tra la data del 1° aprile 2013 e la data del 31 marzo 2014, gli incrementi di redditività, di produttività e di qualità, sulla base degli indicatori di cui all'allegato, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

Il P.d.R. sostituisce il precedente Premio di Risultato, di cui al verbale di accordo del 12.11.2012.

Le Parti si danno atto che il P.d.R. ha natura di erogazione annua.

L'ammontare del P.d.R. viene fissato, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, in €=3.842,00= (=tremilaottocentoquarantadue/00=) lordi annui.

Nel caso in cui si dovesse raggiungere un'intesa tra Alstom Italia e il Coordinamento Sindacale Nazionale Alstom Italia che rivede gli importi massimali del Premio di Risultato per l'anno 2013-2014, tali importi verranno recepiti nel presente Accordo.

Mensilmente viene erogato un importo di € =90,00= (=novanta/00=) lordi e si procederà, con la retribuzione del mese di luglio 2014 al relativo conguaglio. Le Parti convengono che gli importi erogati mensilmente a partire dalla retribuzione del mese di aprile 2013 ed esposti sulla busta paga con la dizione "P.d.R. quota mensile", debbono essere considerati, a tutti gli effetti, quali acconti del P.d.R., di cui al presente verbale di accordo.

Nel caso di assunzione o di inizio della somministrazione di lavoro nel corso dell'anno, intendendosi per tale il periodo compreso tra la data del 1° aprile 2013 e la data del 31 marzo 2014, il P.d.R. competerà, per quote di dodicesimi in relazione ai mesi di effettivo lavoro, intendendosi per mese intero le frazioni superiori ai 15 giorni, in relazione all'accordo di armonizzazione del 19/12/2002.

Il P.d.R. sarà riproporzionato per i lavoratori part-time.

ALLEGATO 1

Le Parti concordano che il P.d.R. verrà calcolato secondo le seguenti modalità:

1. Indicatore IFR1 di Sito

È relativo al n° di infortuni riferito a un milione di ore lavorate diviso le ore lavorate in un anno, espresso come indice numerico.

Obiettivo per il corrente anno fiscale: **3,60**

Peso dell'indicatore: **10%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 5,5: zero euro per l'indice;
- tra 5,5 e 4,5: proporzionale tra lo 0% e il 50% dell'indice;
- tra 4,5 e 3,6: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- uguale a 3,6: 95% dell'indice;
- minore di 3,6: 100% dell'indice.

2. Indicatore Gross Margin (M€)

È relativo al margine operativo lordo del Sito, dato da RS e TLS espresso in percentuale relativa al peso rispettivo.

Valori per il corrente anno fiscale: RS: **+35,389M€**; TLS: **+12,613M€**.

- L'indice RS contribuisce al raggiungimento del 64,29% dell'indicatore;
- L'indice TLS contribuisce al raggiungimento del 35,71% dell'indicatore;

Obiettivo al 31 marzo 2014:

RS: +35,389M€

TLS: +12,613M€

Peso dell'indicatore: **28%**.

Calcolo di erogazione degli indici:

RS:

- minore di 17,694M€: zero euro per l'indice
- tra 17,694M€ e 35,389M€: proporzionale tra il 50 e il 95% dell'indice;
- uguale a 35,389M€: 95% dell'indice;
- maggiore di 35,389M€: 100% dell'indice.

TLS

- minore di 5M€: zero euro per l'indice;
- tra 5M€ e 6,307M€: proporzionale tra lo 0% e il 50%
- tra 6,307M€ e 12,613M€: proporzionale tra il 50 e il 95% dell'indice;
- uguale a 12,613M€: 95% dell'indice;
- maggiore di 12,613M€: 100% dell'indice.

3. Indicatore Work Package (WP) Ingegneria e Industriale: % degradation.

È relativo alla percentuale di degradation sui WP dei diversi progetti (PKP, EMU, SBB, FNM 3°).

Obiettivo al 31 marzo 2014: **0% degradation.**

Peso dell'indicatore: **10%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 2%: zero euro per l'indice;
- tra 2% e 0%: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'obiettivo;
- uguale a 2%: 95% dell'obiettivo;
- minore di 0%: 100% dell'indice.

PKP
GP
D
S
E
A
P
P

4. Indicatore DELIVERY (ex work)

E' relativo al rispetto delle tempistiche di consegna dei treni PKP, EMU, SBB come da PDP aggiornato.

M
E

Obiettivo: al 31 marzo 2014:

PKP: 8 treni in consegna entro il 31 marzo 2014:

- T1 : 08/08/2013
- T2 : 20/09/2013
- T3: 20/11/2013
- T4: 06/12/2013
- T5: 10/01/2014
- T6: 05/02/2014
- T7: 20/02/2014
- T8: 12/03/2014 ;

EMU TRENITALIA: 9 treni in consegna entro il 31 marzo 2014:

- T1: 10/01/2014
- T2: 20/01/2014
- T3: 27/01/2014
- T4: 05/02/2014
- T5: 27/02/2014
- T6: 06/03/2014
- T7: 13/03/2014
- T8: 20/03/2014
- T9: 27/03/2014;

SBB: composizione primo treno entro il 7 marzo 2014.

Peso dell'indicatore: **30%**.

PKP contribuisce al raggiungimento del 33,3% dell'indicatore;
EMU contribuisce al raggiungimento del 33,3% dell'indicatore;
SBB contribuisce al raggiungimento del 33,3% dell'indicatore.

Calcolo di erogazione degli indici:

PKP:

- consegna di 4 treni in ritardo superiore a 16 GG: zero euro per l'indice;
- consegna di 4 treni in ritardo da 8 a 16GG: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;

- Rh
- Handwritten signature
- consegna di tutti i treni on time (fino a 8GG di ritardo): 95% dell'indice;
 - consegna di 4 treni in anticipo (superiore a 8GG): 100% dell'indice.

EMU:

- consegna di 4 treni in ritardo superiore a 16 GG: zero euro per l'indice;
- consegna di 4 treni in ritardo da 8 a 16GG: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- consegna di tutti i treni on time (fino a 8GG di ritardo): 95% dell'indice;
- consegna di 4 treni in anticipo (superiore a 8GG): 100% dell'indice.

SBB:

- composizione treno con ritardo superiore a 16 GG: zero euro per l'indice;
 - composizione treno con ritardo da 8 a 16GG: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
 - composizione treno on time (fino a 8GG di ritardo): 95% dell'indice;
 - composizione treno in anticipo (superiore a 8GG): 100% dell'indice.
- Handwritten signature

5. Indicatore EXTERNAL DEMERIT.

E' relativo al numero di difetti riscontrati dal cliente alla consegna del treno.

Obiettivo al 31 marzo 2014:

10 external demerit.

Peso dell'indicatore: **15%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 80: zero euro per l'indice
- tra 80 e 60: proporzionale tra lo 0% e il 50% dell'indice;
- tra 60 e 10: proporzionale tra il 50 e il 95% dell'indice;
- uguale a 10: 95% dell'indice;
- minore di 10: 100% dell'indice.

6. Indicatore APSYS.

E' relativo al mantenimento dello standard APSYS.

Obiettivo al 31 marzo 2014:

APSYS: **3,22**

Peso dell'indicatore: **7%**

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore di 2,93: zero euro per l'indice;
- tra 2,93 e 3,22: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- uguale a 3,22: 95% dell'indice;
- maggiore di 3,22: 100% dell'indice;

Handwritten notes:
 PL FM GP 2P 4A 7A 8

SCHEMA INDICATORI DEL PREMIO DI RISULTATO 2013/14

	Budget	Pdr corrispondente	%	Risultato	%	Quota del premio	Importo effettivo
IFR1 SITE (Alst+contractors) (8%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
Gross Margin RS (66,67% DEL 30%)			50%-95%				
			95%				
			100%				
Gross margin TLS (33,33% DEL 30%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
Work Package (15%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
DELIVERY PKP (33,3% DEL 30%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
DELIVERY EMU (33,3% DEL 30%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
COMP SBB (33,3% DEL 30%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
EXTERNAL DEMERIT (15%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
APSYS Self ass (7%)			100%				
			0%				
			50%-95%				
			95%				