

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 21 luglio 2014, in Savigliano, presso la sede dell'Azienda,

tra

la Società Alstom Ferroviaria S.p.A., nella persona del Dott. Di Nardo Fabio;

e

la R.S.U. del sito di Savigliano, nelle persone dei Sigg. Perri Renato della FIM-CISL, Salvatore Fuscà della FIOM-CGIL, Lopreiato Roberto, Mottura Emilio, Toso Massimo, Giordanengo Paolo della UILM-UIL, Laspina Maurizio, Gozzarino Paolo, Pederzani Mario della FISMIC e Zamborlini Pietro della ANQUI_CUQ;

1) PREMIO DI RISULTATO

Le Parti hanno effettuato l'esame preventivo delle condizioni produttive ed occupazionali e delle prospettive aziendali, tenendo conto delle esigenze di competitività e delle condizioni essenziali di redditività dell'Azienda, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e convengono, pertanto, sulla opportunità di istituire un Premio Aziendale legato ad obiettivi.

Il Premio di Risultato, istituito con il presente verbale di accordo, d'ora innanzi denominato P.d.R., è applicabile ai dipendenti della Società Alstom Ferroviaria S.p.A. operai, impiegati e quadri del sito di Savigliano e, nel caso di somministrazione di lavoro, ai prestatori di lavoro somministrato. Il P.d.R. viene calcolato solo in riferimento ai risultati conseguiti ed ha come obiettivi incrementi di redditività, produttività e qualità.

Il P.d.R. verrà calcolato prendendo in considerazione, nell'anno di riferimento, intendendosi per tale il periodo compreso tra la data del 1° aprile 2014 e la data del 31 marzo 2015, gli incrementi di redditività, di produttività e di qualità, sulla base degli indicatori di cui all'allegato, che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.

Il P.d.R. sostituisce il precedente Premio di Risultato, di cui al verbale di accordo del 14.11.2013.

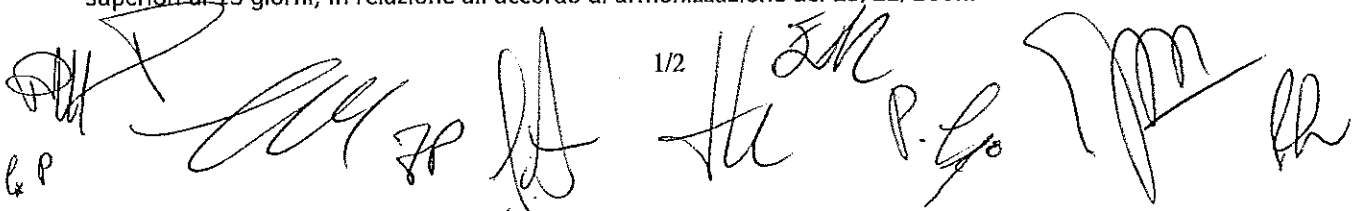
Le Parti si danno atto che il P.d.R. ha natura di erogazione annua.

L'ammontare del P.d.R. viene fissato, al raggiungimento del 100% degli obiettivi, in €=3.842,00= (=tremilaottocentoquarantadue/00=) lordi annui.

Nel caso in cui si dovesse raggiungere un'intesa tra Alstom Italia e il Coordinamento Sindacale Nazionale Alstom Italia che rivede gli importi massimali del Premio di Risultato per l'anno 2014-2015, tali importi verranno recepiti nel presente Accordo.

Mensilmente viene erogato, a titolo di acconto del P.d.R., un importo di € =90,00= (=novanta/00=) lordi e si procederà, con la retribuzione del mese di luglio 2015 al relativo conguaglio. Le Parti convengono che gli importi erogati mensilmente a partire dalla retribuzione del mese di aprile 2014 ed esposti sulla busta paga con la dizione "P.d.R. quota mensile", debbono essere considerati, a tutti gli effetti, quali acconti del P.d.R., di cui al presente verbale di accordo.

Nel caso di assunzione o di inizio della somministrazione di lavoro nel corso dell'anno, intendendosi per tale il periodo compreso tra la data del 1° aprile 2014 e la data del 31 marzo 2015, il P.d.R. competerà, per quote di dodicesimi in relazione ai mesi di effettivo lavoro, intendendosi per mese intero le frazioni superiori ai 15 giorni, in relazione all'accordo di armonizzazione del 19/12/2002.


The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately eight distinct signatures, some appearing to be initials or abbreviated names. The signatures are written over the bottom portion of the text, partially overlapping the final paragraph.

Ply

Il P.d.R. sarà riproporzionato per i lavoratori part-time.

Le Parti intendono consensualmente qui definire che l'importo del suddetto premio è complessivo e comprensivo di ogni incidenza (già tenuta in considerazione in sede di quantificazione); pertanto detto premio non avrà incidenza ulteriore alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere, fatto salvo per il calcolo del TFR fino ad un massimo di € =1.852,67= (=milleottocentocinquantadue/67=) come da accordo di armonizzazione precedentemente citato.

Le Parti si danno atto che l'erogazione del premio, di cui sopra, ha caratteristiche tali da poter beneficiare del particolare regime contributivo attualmente in atto per le erogazioni legate ai risultati aziendali nell'ambito della contrattazione di II° livello.

Le Parti si danno, inoltre, atto che il presente accordo è conforme alle disposizioni di cui al D.P.C.M. del 19 febbraio 2014, ai fini dell'applicazione al citato premio del particolare regime di detassazione previsto dallo stesso decreto.

Il presente verbale di accordo sarà depositato presso i competenti uffici, ai sensi della normativa attualmente in vigore, relativa al particolare regime contributivo attinente le erogazioni legate ai risultati aziendali nell'ambito della contrattazione di II° livello ed ai sensi della normativa attualmente in vigore relativa al particolare regime di detassazione di cui sopra.

2) DECORRENZA E DURATA

Il presente verbale di accordo decorre, a tutti gli effetti, dalla data del 1° aprile 2014 alla data del 31 marzo 2015, data quest'ultima in cui il presente accordo scadrà improrogabilmente a tutti gli effetti.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di maggio 2015 per la discussione relativa alla definizione del PDR per il periodo successivo a quello in corso.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto

p. la Società Alstom Ferroviaria S.p.A.

p. la R.S.U.

Allegati: 1

ALLEGATO 1

Le Parti concordano che il P.d.R. verrà calcolato secondo le seguenti modalità:

1. Indicatore IFR1 di Sito

È relativo al n° di infortuni riferito a un milione di ore lavorate diviso le ore lavorate in un anno, espresso come indice numerico.

Obiettivo per il corrente anno fiscale: **2,30**

Peso dell'indicatore: **9%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 4,5: zero euro per l'indice;
- tra 4,5 e 3,6: proporzionale tra lo 0% e il 50% dell'indice;
- tra 3,6 e 2,3: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- uguale a 2,3: 95% dell'indice;
- minore di 2,3: 100% dell'indice.

2. Indicatore Gross Margin RS (M€)

E' relativo al margine operativo lordo del Sito RS.

Obiettivo al 31 marzo 2015: **+45,419M€**

Peso dell'indicatore: **19%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore di 31,793M€: zero euro per l'indice
- tra 31,793M€ e 34M€: proporzionale tra il 40 e il 70% dell'indice;
- tra 34M€ e 45,419M€: proporzionale tra il 70 e il 95% dell'indice;
- uguale a 45,419M€: 95% dell'indice;
- maggiore di 45,419M€: 100% dell'indice.

3. Indicatore Work Package (WP) Ingegneria e Industriale: % degradation.

E' relativo alla percentuale di degradation sui WP dei diversi progetti (PKP, EMU, SBB, FNM 3°).

Obiettivo al 31 marzo 2015: **0% degradation.**

Peso dell'indicatore: **9%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 4%: zero euro per l'indice;
- tra 4% e 0%: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'obiettivo;
- uguale a 0%: 95% dell'obiettivo;
- minore di 0%: 100% dell'indice.

4. Indicatore DELIVERY (ex work)

E' relativo al rispetto delle tempistiche di consegna dei treni PKP, EMU, SBB come da PDP aggiornato.

Obiettivo: al 31 marzo 2015:

PKP: 12 treni in consegna entro il 31 marzo 2015:

T9 : 26/06/2014
T10 : 22/05/2014
T11: 19/06/2014
T12: 03/07/2014
T13: 17/07/2014
T14: 31/07/2014
T15: 28/08/2014
T16: 11/09/2014 ;
T17: 25/09/2014
T18: 16/10/2014
T19: 06/11/2014
T20: 27/11/2014

P. G.

EMU: 44 treni in consegna entro il 31 marzo 2015:

T4 TI: 08/04/2014
T5 TI: 15/04/2014
T6 TI: 15/04/2014
T7 TI: 13/05/2014
T8 TI: 15/05/2014
T9 TI: 30/05/2014
T10 TI: 04/06/2014
T11 TI: 05/06/2014
T12 TI: 30/06/2014
T13 TI: 30/06/2014
T14 TI: 30/06/2014
T15 TI: 31/07/2014
T16 TI: 31/07/2014
T17 TI: 31/07/2014
T18 TI: 09/09/2014
T19 TI: 10/09/2014
T20 TI: 30/09/2014
T21 TI: 30/09/2014
T22 TI: 13/10/2014
T23 TI: 30/10/2014
T24 TI: 31/10/2014
T25 TI: 31/10/2014
T26 TI: 28/11/2014
T27 TI: 28/11/2014
T28 TI: 28/11/2014
T29 TI: 17/12/2014
T30 TI: 12/01/2015
T31 TI: 19/01/2015
T32 TI: 26/01/2015
T33 TI: 09/02/2015

R
M
H

A

CC
PA
GO
JP
EM

T34 TI: 16/02/2015
T35 TI: 23/02/2015
T36 TI: 09/03/2015
T37 TI: 16/03/2015
T38 TI: 23/03/2015

T1 FNM: 04/06/2014
T2 FNM: 09/07/2014
T3 FNM: 05/08/2014
T4 FNM: 24/10/2014
T5 FNM: 24/10/2014
T6 FNM: 14/11/2014
T7 FNM: 08/01/2015
T8 FNM: 05/02/2015
T9 FNM: 05/03/2015

SBB: 7 treni in consegna entro il 31 marzo 2015:

T1: 26/05/2014
T2: 24/07/2014
T3: 24/09/2014
T4: 07/11/2014
T5: 24/12/2014
T6: 06/02/2015
T7: 16/03/2015

Peso dell'indicatore: **37%**.

PKP contribuisce al raggiungimento del 21,62% dell'indicatore;
EMU contribuisce al raggiungimento del 48,65% dell'indicatore;
SBB contribuisce al raggiungimento del 29,73% dell'indicatore.

Calcolo di erogazione degli indici:

PKP:

- consegna di 6 treni in ritardo superiore a 16 GG: zero euro per l'indice;
- consegna di 6 treni in ritardo da 8 a 16GG: proporzionale tra il 95% e il 50% dell'indice;
- consegna di tutti i treni on time (fino a 8GG di ritardo): 95% dell'indice;
- consegna di 6 treni in anticipo (superiore a 8GG): 100% dell'indice.

EMU:

- consegna di 22 treni in ritardo superiore a 16 GG: zero euro per l'indice;
- consegna di 22 treni in ritardo da 8 a 16GG: proporzionale tra il 95% e il 50% dell'indice;
- consegna di tutti i treni on time (fino a 8GG di ritardo): 95% dell'indice;
- consegna di 22 treni in anticipo (superiore a 8GG): 100% dell'indice.

SBB:

- consegna di 3 treni in ritardo superiore a 16 GG: zero euro per l'indice;
- consegna di 3 treni in ritardo da 8 a 16GG: proporzionale tra il 95% e il 50% dell'indice;
- consegna di tutti i treni on time (fino a 8GG di ritardo): 95% dell'indice;
- consegna di 3 treni in anticipo (superiore a 8GG): 100% dell'indice.

5. Indicatore EXTERNAL DEMERIT.

E' relativo al numero di difetti riscontrati dal cliente alla consegna del treno.



Obiettivo al 31 marzo 2015:

20 external demerit.

Peso dell'indicatore: **17%**.

Calcolo di erogazione dell'indice:

- maggiore di 60: zero euro per l'indice
- tra 60 e 40: proporzionale tra il 40% e il 70% dell'indice;
- tra 40 e 20: proporzionale tra il 70 e il 95% dell'indice;
- uguale a 20: 95% dell'indice;
- minore di 20: 100% dell'indice.

6. Indicatore APSYS.

E' relativo al mantenimento dello standard APSYS.

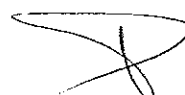
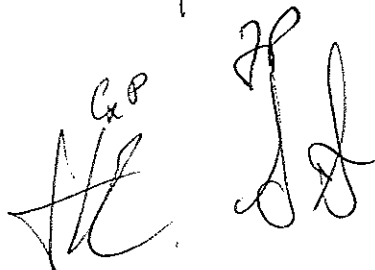
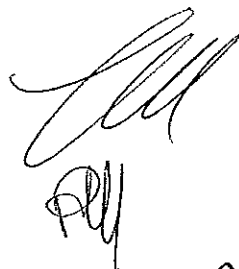
Obiettivo al 31 marzo 2015:

APSYS (self ass): **3,47**

Peso dell'indicatore: **9%**

Calcolo di erogazione dell'indice:

- minore di 2,97: zero euro per l'indice;
- tra 2,97 e 3,2: proporzionale tra 0% e il 50% dell'indice;
- tra 3,2 e 3,47: proporzionale tra il 50% e il 95% dell'indice;
- uguale a 3,47: 95% dell'indice;
- maggiore di 3,47: 100% dell'indice;



SCHEMA INDICATORI DEL PREMIO DI RISULTATO 2014/15

	Budget	Pdr corrispondente	%	Risultato	%	Quota del premio	Importo effettivo
IFR1 SITE (Alst+contractors) (9%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
Gross Margin RS (19%)			0%				
			40%-70%				
			70%-95%				
			95%				
			100%				
Work Package (9%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
DELIVERY PKP (8%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
DELIVERY EMU (18%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
DELIVERY SBB (11%)			0%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				
EXTERNAL DEMERIT (17%)			0%				
			40%-70%				
			70%-95%				
			95%				
			100%				
APSYS Self ass (9%)			0%				
			0%-50%				
			50%-95%				
			95%				
			100%				

[Handwritten signature]

P. Go
[Handwritten initials]

[Large handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]