

“Le aziende dal 12 ottobre 2017 hanno l’obbligo di dichiarare all’ Inail gli infortuni da lavoro che determinano un’ assenza di almeno 1 giorno”

L’INAIL, con la recente Circolare numero 42, ha introdotto, con decorrenza 12 ottobre 2017, l’obbligo, per i datori di lavoro, di provvedere a comunicare i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un’assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento.

Questa nuova tipologia di comunicazione prima non era prevista, in quanto esisteva soltanto l’obbligo di denuncia di infortunio che riguardava gli eventi che comportano assenze dal lavoro superiori ai tre giorni.

La nuova comunicazione, che riguarda, dunque, gli eventi di infortunio tendenzialmente meno gravi, ha finalità statistiche ed informative. Tale comunicazione deve essere fatta dal datore di lavoro entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico.

L’INAIL, al fine di consentire di adempiere a tale nuovo obbligo di natura informativa, mette a disposizione, si legge nella Circolare in oggetto, il nuovo servizio telematico “Comunicazione di infortunio”.

La Circolare, inoltre, prevede un sistema sanzionatorio nel caso in cui non vengano rispettate tempistiche e modalità previste per la Comunicazione.

Pertanto, le aziende dovranno prestare maggiore attenzione e provvedere ad effettuare, direttamente o tramite intermediari, queste nuove tipologie di comunicazione, anche in caso di eventi di infortunio implicanti assenza dal lavoro per brevi durate.