

Addì, 16 marzo 2018 in Milano

Tra

La Società ALSTOM FERROVIARIA SPA presente nelle persone dei Sigg.: Alberi Raffaella, D'Addea Dario, Candini Gabriella, Pattano Luigi e Tocco Alessandra

e

la FIM-CISL rappresentata dai Sigg.: Sansone Antonio e De Salve Sergio,
la FIOM-CGIL rappresentata dai Sigg.: Pagano Alessandro, Larghi Alberto e Calabrese Domenico
la UILM-UIL rappresentata dai Sigg.: Colonna Luca e Gosmar Bruno

e la RSU del sito di Savigliano

Premesso che:

Le Parti hanno rinnovato la contrattazione integrativa aziendale, definendo con specifici accordi in data odierna una nuova regolamentazione applicabile a tutto il personale dipendente della Società in Italia;

A tale fine, tenuto conto di una serie di specificità vigenti esclusivamente per il personale dipendente del sito di Savigliano, le Parti hanno convenuto nell'armonizzazione di taluni istituti rispetto alla nuova regolamentazione disciplinata negli accordi stipulati in data odierna e il PDR stipulato il 5 marzo u.s. anche al fine di uniformare e semplificare la regolamentazione disciplinante il rapporto di lavoro dipendente del personale occupato nella Società sul territorio italiano.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

Campo di applicazione.

Il presente accordo riguarda esclusivamente il personale occupato nel sito di Savigliano. A tale personale trovano applicazione, a decorrere dalla data odierna o dalle diverse decorrenze previste, gli accordi firmati in data odierna disciplinanti la contrattazione integrativa di secondo livello e il PDR stipulato in data 5 marzo u.s. per tutta la Società Alstom Ferroviaria SPA.

14ma erogazione.

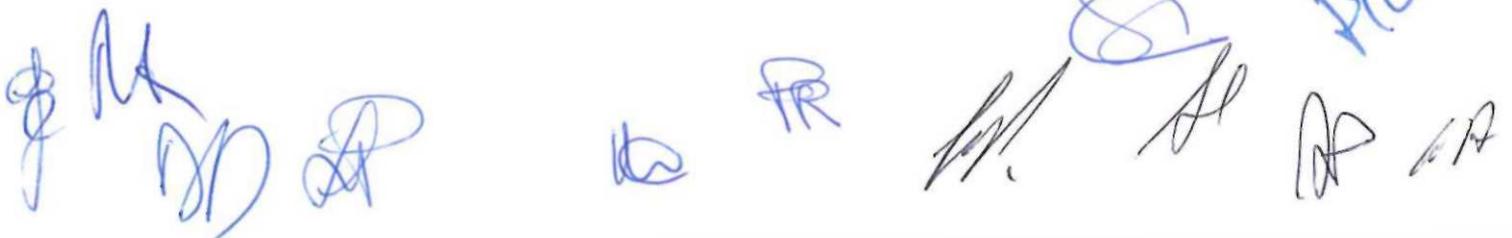
La "14ma erogazione" continuerà ad essere riconosciuta al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

La "14ma erogazione" verrà corrisposta nei seguenti importi lordi annui:

Personale inquadrato dal livello 1 al livello 5 Super euro 506,13., livello 6 euro 547,44. e livelli 7 e 8 quadro euro 578,43.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.



Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Nel mese di giugno 2018 verranno corrisposti, unitamente alla competenza dell'anno 2018, i ratei maturati nel periodo da luglio 2017 a dicembre 2017.

Premio Feriale.

A decorrere dal 1 gennaio 2018 viene istituito un nuovo istituto definito Premio Feriale che viene riconosciuto al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

Il Premio Feriale verrà corrisposta nell'importo lordi annuo pari ad euro 1.080,00. (90,00 x 12).

Per il personale a tempo indeterminato assunto successivamente al 1 gennaio 2018 il presente istituto inizierà ad essere maturato dopo il superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Per l'anno 2018 il valore dell'importo del presente istituto verrà diminuito delle quote mensili (90,00) già corrisposte con la voce "PDR mensile" nei mesi da gennaio 2018 a marzo 2018.

Premio di Risultato.

Le Parti confermano che il Premio di Risultato è istituito disciplinato dal nuovo accordo stipulato in data 5 marzo 2018, per tutto il personale della Società (ivi compreso quello occupato nel sito di Savigliano) il cui primo anno di vigenza decorre dal 1 aprile 2017 al 31 marzo 2018, pertanto con il 31 marzo 2017 l'accordo disciplinante il Premio di Risultato del sito di Savigliano è decaduto ad ogni effetto.

Spettanza/Fruizione/Maturazione Ferie Quadri e Impiegati.

A decorrere dal 1 gennaio 2018, il personale neoassunto maturerà l'istituto delle ferie secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

Per il personale già in forza la maturazione avverrà secondo quanto di seguito.

Personale assunto prima del 31 dicembre 2007.

Maturazione di 24 giorni di ferie sino a 18 anni di anzianità di servizio.

Maturazione di 28 giorni di ferie oltre 18 anni di anzianità di servizio.

Valorizzazione e addebito di 1 giorno di ferie a fronte della fruizione di 1 giornata di ferie (lunedì – venerdì).

Personale assunto tra il 1 gennaio 2008 e il 31 dicembre 2017.

Maturazione di 20 giorni di ferie sino a 10 anni di anzianità di servizio.

Maturazione di 25 giorni di ferie oltre 10 anni di anzianità di servizio.

Valorizzazione e addebito di 1 giorno di ferie a fronte della fruizione di 1 giornata di ferie (lunedì – venerdì).

Premi fedeltà / Anzianità.

Gli istituti del premio di fedeltà e del premio di anzianità vengono mantenuti esclusivamente al personale in forza al 31 dicembre 2017 e, pertanto, non saranno più riconosciuti al personale assunto a partire dal 1 gennaio 2018.

Inquadramento ex Fiat.

Le parti nell'ottica di armonizzazione di cui alle premesse, s'impegnano ad analizzare la situazione del personale inquadrato nei livelli 6 assistente, 6 capo e 6 quadro al fine far confluire tale personale all'interno del sistema classificatorio del vigente CCNL.

Le Parti, fatti salvi i trattamenti fino ad ora applicati, convengono che, a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, gli istituti qui disciplinati sono regolamentati esclusivamente da quanto previsto nel presente accordo per cui qualsivoglia precedente regolamentazione deve intendersi decaduta ad ogni effetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Società


RCI
Dario D'Alba
G. Boudini
P. Pallano
Alessandra Facci

FIM-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

CSI

RSU


Paolo Giordano
Roberto Giordano
Giacinto Basso
Luigi Motta
Ciro Basso
Giovanni Basso