



# Malattia bambino 2018

## chi può assentarsi dal lavoro?

### **Malattia bambino**

#### **Che cos'è la malattia bambino?**

La malattia bambino, secondo i chiarimenti del Ministero del lavoro forniti con la circolare 79/76, deve intendersi la "modificazione peggiorativa dello stato di salute" ma più precisamente "qualsivoglia alterazione anatomica e funzionale dell'organismo, anche localizzata, perciò non impegnativa delle condizioni organiche generali".

In base a tale definizione quindi non rientra nell'accezione di malattia per esempio la necessità di un soggiorno al mare o in montagna della madre con il figlio, qualora non strettamente correlato a cure elioterapiche specificatamente prescritte dal medico al bambino.

Ricordiamo che l'assenza per malattia bambino è regolata dall'art. 47 del D.L.vo n. 151/2001, al comma 1, e prevede la possibilità per entrambi i genitori, alternativamente, di fruire di congedi per la malattia di ciascun figlio di età non superiore agli otto anni. Tale normativa, non è cambiata dopo l'entrata in vigore del nuovo congedo parentale Inps fino a 12 anni del bambino.

#### **Soggetti beneficiari:**

madre o padre, genitori adottivi o in affidamento, purché lavoratori dipendenti.

#### **Durata massima del beneficio per i dipendenti privati:**

senza limiti fino al 3° anno del bambino e poi 5 giorni dal 4° anno all'8° anno.

**Retribuzione:** durante la fruizione del congedo per malattia del figlio, al genitore non spetta alcun trattamento economico, fatta eccezione per i dipendenti pubblici.

#### **Congedo malattia bambino effetti su pensione, ferie, tredicesima e anzianità di servizio:**

I periodi di assenza vanno computati nell'anzianità di servizio, ad eccezione degli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, e sono coperti da contribuzione figurativa (pagata dalla gestione previdenziale cui sono iscritti i lavoratori) che varia in base all'età del bambino.

#### **Visite fiscali**

Durante i giorni di congedo per malattia del bambino il genitore non ha l'obbligo di reperibilità durante gli orari della visita fiscale in quanto tale controllo riguarda esclusivamente la malattia del lavoratore e non del bambino.

#### **Certificato medico**

Il datore di lavoro non può sottrarsi al riconoscimento del congedo, la malattia deve comunque essere documentata attraverso certificato sottoscritto dal medico curante o convenzionato, trasmesso telematicamente all'INPS, datore di lavoro e genitore, tramite PEC.

#### **Interruzione delle ferie**

Il congedo per malattia interrompe le ferie solo se il bambino deve essere ricoverato in ospedale. In questo caso il genitore può chiedere la trasformazione delle ferie in congedo per malattia del figlio.