



PDR E WELFARE IN ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO

CCNL METALMECCANICI

= 1 Giugno 2019 = 200 €

+

WELFARE ALSTOM

Accordo di gruppo Fim Fiom Uilm -- Marzo 2018

INTEGRATIVO ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO

Welfare.

In relazione a quanto previsto dall'art. 17 "Welfare", Sez. Quarta – Titolo IV – del vigente CCNL, la Società ha messo a disposizione di tutto il personale strumenti di welfare tramite lo specifico portale (piattaforma) web nelle modalità e con le possibilità previste dallo stesso portale. Tale nuovo strumento costituisce l'unica modalità per la fruizione dei servizi di welfare.

A decorrere dal 1 gennaio 2018 nell'ottica di modernizzare i servizi di welfare già esistenti nelle sedi di Sesto San Giovanni e Savigliano, le Parti riconoscono al personale occupato nelle predette sedi, che ha carichi familiari certificati in base alla vigente normativa fiscale, un valore annuo lordo, a titolo di welfare, pari ad euro 40,00 per la sede di Sesto San Giovanni e 100,00 per la sede di Savigliano. Pertanto a decorrere dal 1 gennaio 2018 vengono a decadere ad ogni effetto i seguenti servizi di welfare aziendale esistenti ad oggi nelle predette sedi: Colonie per figli dei dipendenti, Borse di studio per figli dei dipendenti, facilitazioni scolastiche per i dipendenti, cure termali e "medaglie di anzianità". Resta inteso che tale valore verrà fruito tramite lo specifico portale di cui al capoverso precedente e verrà maturato annualmente dal personale dipendente che al 1 gennaio di ogni anno abbia carichi familiari certificati entro il 31 dicembre precedente in base alla vigente normativa fiscale.

Inoltre, a tutto il personale dipendente in forza alla data del 1 giugno 2018 e del 1 giugno 2019, verrà erogato un valore lordo annuo a titolo di welfare pari a 50,00 euro.

Le modalità di erogazione per fruire dei valori di welfare di cui ai capoversi precedenti saranno quelli previsti dal CCNL così come disciplinati dall'art. 17 del CCNL ed il termine entro cui fruirne è la vigenza del presente accordo entro il 31 marzo 2020.

Si allega tabella riepilogativa dei trattamenti di welfare spettanti annualmente.



SINTESI DELL' IPOTESI DI ACCORDO PDR GRUPPO ALSTOM ITALIA
FIRMATA DAL COORDINAMENTO NAZIONALE FIM FIOM UILM

7. **Durata e clausole diverse.**

Il presente accordo ha decorrenza dalla data di stipula e sino al 31 marzo 2020. Qualora non intervenga disdetta da una delle Parti, a mezzo raccomandata A.R., almeno 3 mesi prima della scadenza, l'accordo verrà prorogato di anno in anno. Vengono fatte salve eventuali decorrenze diverse specificatamente indicate.

Le Parti, fatti salvi i trattamenti fino ad ora applicati, convengono che, a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, gli istituti qui disciplinati sono regolamentati esclusivamente da quanto previsto nel presente accordo e negli accordi richiamati per cui qualsivoglia precedente regolamentazione deve intendersi decaduta ad ogni effetto.

ALLEGATO N.1
DETERMINAZIONE WELFARE

| SEDE | GIUGNO 2018 | | | GIUGNO 2019 | | |
|------------|-------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|
| | CCNL | 2 ^A LIVELLO | 2 ^A LIVELLO | CCNL | 2 ^A LIVELLO | 2 ^A LIVELLO |
| SAVIGLIANO | 150 | 50 | 100 (*) | 200 | 50 | 100 (*) |
| SSG | 150 | 50 | 40 (*) | 200 | 50 | 40 (*) |
| LECCO | 150 | 50 | | 200 | 50 | |
| BOLOGNA | 150 | 50 | | 200 | 50 | |
| FIRENZE | 150 | 50 | | 200 | 50 | |
| ROMA | 150 | 50 | | 200 | 50 | |
| BARI | 150 | 50 | | 200 | 50 | |

(*) personale occupato nelle predette sedi, che ha carichi familiari certificati in base alla vigente normativa fiscale

14a mensilità' in Alstom Ferroviaria Savigliano

SINTESI DELL' IPOTESI DI ACCORDO PDR GRUPPO ALSTOM ITALIA
FIRMATA DAL COORDINAMENTO NAZIONALE FIM Fiom UILM

14ma erogazione.

La "14ma erogazione" continuerà ad essere riconosciuta al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

La "14ma erogazione" verrà corrisposta nei seguenti importi lordi annui:

Personale inquadrato dal livello 1 al livello 5 Super euro 506,13., livello 6 euro 547,44. e livelli 7 e 8 quadro euro 578,43.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

Norma transitoria:

Nel mese di giugno 2018 verranno corrisposti, unitamente alla competenza dell'anno 2018, i ratei maturati nel periodo da luglio 2017 a dicembre 2017.

Premio Feriale.

A decorrere dal 1 gennaio 2018 viene istituito un nuovo istituto definito Premio Feriale che viene riconosciuto al personale in forza presso il sito di Savigliano con maturazione sull'anno solare (1 gennaio - 31 dicembre).

La corresponsione avverrà in via anticipata nel mese di giugno di ogni anno e nel successivo mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro si provvederà al relativo conguaglio trattenendo gli eventuali ratei già corrisposti a giugno ma non maturati.

Il Premio Feriale verrà corrisposto nell'importo lordi annuo pari ad euro 1.080,00. (90,00 x 12).

Per il personale a tempo indeterminato assunto successivamente al 1 gennaio 2018 il presente istituto inizierà ad essere maturato dopo il superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito.

Ai fini della maturazione dell'importo di cui sopra, oltre alle giornate lavorate o retribuite, saranno considerate utili le assenze dal lavoro per malattia, donazione sangue, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale che abbiano dato luogo a pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e/o di integrazioni a carico dell'azienda.

Ai lavoratori part-time l'importo sarà proporzionalmente ridotto rispetto all'orario contrattualmente pattuito.

OBBIETTIVI PDR ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO 01/04/2018 – 31/03/2019

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SAVIGLIANO

| Livello obiettivo | obiettivo | n° Indicatore | Indicatore (KPI) | Peso | Anno Fiscale 2018/19 | |
|-------------------|-------------|---------------|-----------------------------------|---------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | | | | | Importo Erogabile al 100% del Target | Importo Erogabile se <78% del Target |
| Aziendale | Redditività | 1 | Margine Industriale ITS | 45,0% | 1.287,90 | 0,00 |
| Aziendale | Redditività | 2 | Fatturato Italia | 15,0% | 429,30 | 0,00 |
| Sito | Qualità | 3 | IFR 1 (e+c) | 10,0% | 286,20 | 0,00 |
| Sito | Qualità | 4.1 | CONQ S1 – costo della non qualità | 5,0% | 143,10 | 0,00 |
| Sito | Qualità | 4.2 | CONQ S2 – costo della non qualità | 10,0% | 286,20 | 0,00 |
| Sito | Efficienza | 5 | On Time Delivery | 15,0% | 429,30 | 0,00 |
| TOTALI | | | | 100,0% | 2.862,00 | 0,00 |

| Anno Fiscale | Importo al Target |
|--------------|-------------------|
| 2018/2019 | 2.862,00 |
| 2019/2020 | 2.912,00 |

NOTE:

La tabella riporta i Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2018/2019.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

PR

**QUINDI NELLA BUSTA PAGA DI GIUGNO 2019 AI
DIPENDENTI ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO
VERRA' EROGATO IL**

PDR

PDR MASSIMO RAGGIUNGIBILE EURO 2862 € LORDI

PDR RAGGIUNTO IL 90,6% PARI A EURO 2592,972 lordi

+

PREMIO FERIALE

A quanto sopra vengono aggiunti 1080 € lordi

+

Quattordicesima

+

Welfare Alstom

+

Welfare CCNL Metalmeccanico

